

NAO 2025 sortie de grève

Nous remercions les salariés pour leur mobilisation et leur implication pour l'augmentation des salaires.

À la suite de la réunion du 25 mars 2025, les Organisations Syndicales et la Direction ont fini par trouver un terrain d'entente sur les propositions suivantes.

- Pour les groupes de A à D : **AG : 50€ brut pour tous** (2,20% de la MS)
AI : 0,56% de la MS (mini d'AI 1,5% SDB)
L'enveloppe d'AI pourra aller **jusqu'à 0,60%, en fonction des besoins.**
- Pour les groupes de E à H : **AG de 0,97% de la MS avec un mini de 40€**
AI : 1,67% de la MS (mini d'AI 2% SDB)
- Mutuelle **0,28% de la MS** : Part employeur : **68,5% soit 120,63€**
Part salarié : **31,5% soit 55,35€** (gain de 32€)

Pour l'ensemble des augmentations salariales : **AG et nouvelle répartition mutuelle** applicable au **1^{er} avril 2025**. Les **AI** seront appliquées en mai avec une rétroactivité au **1^{er} avril 2025**.

A présent que les négociations annuelles obligatoires sont achevées, nous souhaitons aux salariés qui se sont battus un bon retour au travail.

Ces propositions ont été votées et acceptées par les salariés mobilisés présents, nous signerons l'accord NAO 2025.

La **CGT JST** est restée ferme sur la nécessité d'une augmentation de **2 %** pour compenser l'inflation et préserver le pouvoir d'achat des salariés. En revanche, nous regrettons que la direction, qui favorise habituellement l'AI, n'ait rien fait pour l'améliorer cette fois. Elle a choisi de faire **des vases communicants entre l'AG et l'AI**, au lieu d'augmenter l'AI de manière significative. **L'entreprise va mieux économiquement**, mais la direction ne prend pas ses responsabilités concernant les enveloppes d'AI.